

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения

детский сад «Сказка» с. Карлыханово муниципального района
Белокатайский район Республики Башкортостан
на 2024-2027 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения

 Сафина Г.А.
(подпись, Ф.И.О.)

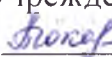
Дата 11 марта 2026 г



М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения

 Токарева И.Л.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 11 марта 2026г.

М.П.

проект коллективного договора прошел
предварительное согласование в Белокатайской районной
(территория)

организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Белокатайской районной организации
Башкирской республиканской организации Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации

Крылова О.В.
(Ф.И.О.)

№ 125 от « 12 » марта 2026г.



Территориальный отдел ГКУ РЦЗН
по Белокатайскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 12 » марта 20 26 г.

Регистрационный номер 9

Подпись 

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Сказка» с. Карлыханово муниципального района Белокатайский район Республики Башкортостан (далее – Работодатель) в лице заведующего Сафиной Гульсибар Абдулловны, действующей на основании устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) в лице представителя – председателя профсоюза Токаревой Ирины Леонидовны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «11 » марта 2026 года № 1) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.11 коллективного договора от 19 ноября 2024 года заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» с. Карлыханово муниципального района Белокатайский Республики Башкортостан от 19 ноября 2024 года на 2024–2027 годы:

1.1. В разделе 3 «Трудовые отношения» изменить пункт 3.9, изложив его в следующей редакции:

3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

1.2. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» изменить пункт 4.7., изложив его в следующей редакции:

4.7. С учетом производственных и финансовых возможностей организации по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года - 1 день;

- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки 1 день;

- председателю Профсоюзного комитета, - 3 календарных дня;

- мужу при выписке новорожденного из роддома – 1 день;
- для проводов детей в армию- 2 календарных дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- работающим инвалидам - 2 календарных дня

1.3.В разделе 5 «Оплата труда и нормы труда» изменить:

1.3.1 пункт 5.2.2, изложив его в следующей редакции:

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

1.3.2. пункт 5.2.12. изложив его в следующей редакции:

5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

1.3.3. пункт 5.2.13. изложив его в следующей редакции:

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» с. Карлыханово муниципального района Белокатайский район Республики Башкортостан

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» с. Карлыханово муниципального района Белокатайский район Республики Башкортостан

1.3.4. пункт 5.2.14. изложив его в следующей редакции:

5.2.14. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации,

работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

1.3.5. пункт 5.2.23. изложив его в следующей редакции:

5.2.23. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), устанавливается повышающий коэффициент в следующих размерах;

-Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу работника организации, а педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

-Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю организации, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть выплачено единовременное поощрение:

при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;

при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

1.3.6. пункт 5.2.26. изложив его в следующей редакции:

5.2.26. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

1.4. В разделе 6. Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии

изменить:

1.4.1 пункт 6.3.5, изложив его в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

1.4.2 пункт 6.3.7, изложив его в следующей редакции:

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

4. В разделе 9 Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты

Изменить:

1.5.1 пункт 9.1.2, изложив его в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу

в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

1.5.2 пункт 9.1.8, изложив его в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.5.3 пункт 9.1.10, изложив его в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

1.5.4 пункт 9.1.12, изложив его в следующей редакции:

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

1.5.5 пункт 9.1.13, изложив его в следующей редакции:

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

1.5.6 пункт 9.1.17, изложив его в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

5. В разделе 9 Гарантии отдельным категориям работников
Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов

Изменить:

1.6.1 пункт 9.3, изложив его в следующей редакции:

9.3. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

1.6.2 пункт 9.3.1 , изложив его в следующей редакции:

9.3.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

1.6.3 пункт 9.3.7, изложив его в следующей редакции:

9.3.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются три дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

1.6.4 пункт 9.3.9, изложив его в следующей редакции:

9.3.9. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

1.6.5 . Раздел 9 Гарантии отдельным категориям работников

Работники с семейными обязанностями,

Работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов

Дополнить пунктами 9.3.10- 9.3.15, изложив их в следующей редакции:

9.3.10. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при наличии экономии фонда оплаты труда может быть установлена единовременная выплата в размере 50000 рублей.

9.3.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.3.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.3.13. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 1 дней.

9.3.14. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день.

1.7 В разделе 10. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза
Изменить 10.9 изложив его в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МАДОУ детский сад «Сказка» с.Карлыханово

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024–2027 годы.

